

# CURRICULUM VITAE DI MYRIAM INES GIANGIACOMO

## FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



### INFORMAZIONI PERSONALI

|                 |   |
|-----------------|---|
| Nome            | <b>MYRIAM INES GIANGIACOMO</b>  |
| Indirizzo       | <b>VIA CARLO DENINA, 00179 ROMA - ITALIA</b>  |
| Telefono        | <b>3423203083</b>   |
| Fax             |   |
| E-mail          | <a href="mailto:mi.giangiacomo@bottegapilosofica.it">mi.giangiacomo@bottegapilosofica.it</a> e <a href="mailto:mi.giangiacomo@gmail.com">mi.giangiacomo@gmail.com</a> |
| Nazionalità     | ITALIANA  |
| Data di nascita | 6 MARZO 1962  |

### ESPERIENZA LAVORATIVA

#### ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE

Dal 2008 svolge attività libero professionale e di collaborazione con importanti società di consulenza in tema di formazione d'aula, di business ed executive coaching e di pratica filosofica individuale, di facilitazione, team coaching e pratica filosofica di gruppo nonché di consulenza di processo/action learning soprattutto nei processi di cambiamento e di innovazione. In particolare negli ultimi tre anni:

- come libera professionista ha curato direttamente interventi di executive, corporate, team e life coaching (ca. 500 ore totali maturate al 31/12/2014), di pratica filosofica individuale e di gruppo, di formazione e di consulenza di processo/action learning su temi e questioni di organizzazione e HR e progetti di innovazione.
- nell'ambito di progetti di formazione finanziati da Fondirigenti ha curato moduli di pratica filosofica di gruppo e di coaching individuale e di gruppo;
- nell'ambito di progetti finanziati da fondi interprofessionali ha curato interventi di team coaching e di coaching individuale anche con particolare attenzione all'ottica di genere, di career counseling e di orientamento;
- nell'ambito dei master del Consorzio Elis e della Coaching Academy di Ferrovie dello Stato ha curato interventi di coaching individuale per manager e alti potenziali e attività di supervisione/mentoring verso coach di minore esperienza.

Dal 2006 ha avviato l'esperienza della **'Bottega Filosofica'** ([www.bottegapilosofica.it](http://www.bottegapilosofica.it)) - prima studio professionale, ora s.r.l. - specializzata nelle tematiche della leadership, del cambiamento e dell'innovazione sociale e organizzativa - che cura progetti di sviluppo organizzativo, attività di

formazione e autoformazione, di coaching e team coaching, di pratica filosofica, di ricerca in tema di filosofia applicata, di innovazione organizzativa e sociale e di leadership in azione, cui si affianca quella dell' associazione culturale '**Spazi dell'anima**' che si declina come

- **Scuola Superiore di Filosofia in Pratica**, che ha l'obiettivo di formare giovani filosofi alla professione di filosofo pratico e professionisti di altri ambiti alle competenze filosofiche utili per il proprio ruolo [www.scuolasuperiorefilosofiapratica.it](http://www.scuolasuperiorefilosofiapratica.it)
- **Scuola popolare di filosofia e cittadinanza** che ha sia l'obiettivo di diffondere la conoscenza e la pratica della filosofia nella vita quotidiana individuale e collettiva, sia quello di diffondere la conoscenza e la consapevolezza del funzionamento delle principali istituzioni democratiche e delle loro modalità di relazione a due vie con i cittadini per consentire l'acquisizione e l'esercizio delle competenze necessarie per svolgere pienamente il ruolo di cittadino attivo e partecipe del "vivere insieme". La oltre all'attività privata conduce abitualmente laboratori pubblici di pratica filosofica dedicati ai cittadini e patrocinati e/o finanziati dal Comune di Roma e dai Municipi [www.spazidellanima.it](http://www.spazidellanima.it)
- Nell'arco della vita professionale e manageriale ha svolto costantemente attività di progettazione, coordinamento, facilitazione e/o docenza nell'ambito di progetti (workshop, seminari, incontri, caffè filosofici e simili) realizzati all'interno delle associazioni di cui è membro e/o per conto di società di consulenza in qualità di free lance.

Attualmente cura il modulo "Filosofia e Leadership" nel Master di 2° livello in Consulenza e Pratiche Filosofiche dell'Università di Roma Tre.

Dal 1998 al 2002, ha collaborato stabilmente con la società di consulenza e formazione Euros SpA (mondo bancario), nell'ambito del Master da questa organizzato e gestito;

Dal 1995 al 1997, ha collaborato stabilmente, con la direzione del Corso biennale di Etica e Management per le strutture sanitarie organizzato annualmente dalla Pontificia Università Gregoriana e dall'IDI, in qualità di docente nei moduli relativi all'organizzazione e alla gestione e sviluppo delle risorse umane.

## ESPERIENZA LAVORATIVA LAVORO DIPENDENTE

- Date (da – a) Da luglio 2003 ad aprile 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ferservizi Spa – Gruppo Ferrovie dello Stato – Viale del Campo Boario 19, 00154 Roma**
- Tipo di azienda o settore Shared services nel Gruppo Ferrovie dello Stato – Settore Servizi alle imprese
- Tipo di impiego Dirigente - Tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile della Funzione *Formazione, Comunicazione Interna e Qualità* (6 collaboratori diretti e interfaccia con 15 sedi territoriali).
  
- Date (da – a) da novembre 2001 a gennaio 2003
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Trenitalia SpA/Divisione Cargo – Gruppo Ferrovie dello Stato – Piazza della Croce Rossa 1, 00161 Roma**
- Tipo di azienda o settore Servizi di trasporto ferroviario passeggeri e merci – Settore Trasporti
- Tipo di impiego Dirigente - Tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile della Funzione *Sviluppo e Formazione* (8 collaboratori diretti e coordinamento rete territoriale della formazione).
  
- Date (da – a) Luglio 2000 - novembre 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Trenitalia SpA – Gruppo Ferrovie dello Stato – Piazza della Croce Rossa 1, 00161 Roma**
- Tipo di azienda o settore Servizi di trasporto ferroviario passeggeri e merci – Settore Trasporti
- Tipo di impiego Dirigente - Tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile della Funzione *Gestione del Personale* al livello *Corporate* (12 collaboratori diretti e coordinamento di numerosi gruppi di lavoro interdivisionali).
  
- Date (da – a) da Novembre 1997 a giugno 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ferrovie dello Stato SpA – Piazza della Croce Rossa 1, 00161 Roma**
- Tipo di azienda o settore Gestione Rete e Servizi di Trasporto ferroviario – Settore Trasporti

- Tipo di impiego  
Dirigente - Tempo indeterminato
  - Principali mansioni e responsabilità  
Responsabile della Funzione *Metodologie di Gestione e Sviluppo del Personale* all'interno della Direzione Generale Risorse Umane del Gruppo FS (4 collaboratori diretti).
- 
- Date (da – a)  
da giugno 1995 a novembre 1997
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
**TAV –Treno Alta Velocità SpA** - Via Mantova 91, 00161 Roma
  - Tipo di azienda o settore  
Project Management grandi progetti – Settore Ingegneria/Trasporti
  - Tipo di impiego  
Quadro - Tempo indeterminato
  - Principali mansioni e responsabilità  
Responsabile della Funzione *Sviluppo Organizzativo*
- 
- Date (da – a)  
da 1989 a 1995
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
**KPMG Management Consultants SpA** - Via Sardegna 40 , Roma
  - Tipo di azienda o settore  
Consulenza Manageriale – Settore Servizi alle Imprese
  - Tipo di impiego  
Quadro - Tempo indeterminato
  - Principali mansioni e responsabilità  
Senior Consultant – Supervisor – Responsabile di Progetto  
Principali responsabilità:
    - gestire incarichi di consulenza in materia di Sviluppo Organizzativo, Formazione e Sviluppo Risorse con particolare attenzione allo sviluppo e implementazione di metodologie specifiche e originali;
    - partecipare a start-up di impresa per gli ambiti di competenza;
    - nel momento in cui ha lasciato l'attività di consulenza era responsabile, nell'ambito della BU Pubblica Amministrazione, della progettazione e realizzazione di interventi nell'area dell'organizzazione, della formazione e della gestione delle risorse umane riguardanti sia le Amministrazioni Centrali sia gli Enti Locali, nonché le aziende del settore pubblico.
- 
- Date (da – a)  
da 1982 a 1989
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
**Gruppo Tirrena Assicurazioni** - Via Massimi 141, Roma
  - Tipo di azienda o settore  
Assicurazioni – Settore Assicurativo
  - Tipo di impiego  
Impiegato - Tempo indeterminato
  - Principali mansioni e responsabilità  
Nell'ambito della Direzione Risorse Umane, principali responsabilità:
    - nella Progettazione e implementazione sistema integrato di gestione RU
    - nello Sviluppo Organizzativo con la responsabilità della selezione, gestione e sviluppo del personale della rete esterna.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONI

- Date (da – a)  
Febbraio 2015 – Marzo 2015
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
EDX -MITx
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Theory U: Transforming Business, Society, and Self
  - Qualifica conseguita  
U Lab Certificate
- 
- Date (da – a)  
Gennaio 2013 – Dicembre 2014
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Scuola Umbra di Counseling Filosofico
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Teoria e pratica del counseling filosofico
  - Qualifica conseguita  
Counselor filosofica
- 
- Date (da – a)  
Settembre 2013, ottobre 2014

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
- CIYO Coming Into YOUR Own
- Programma internazionale di sviluppo della leadership nelle donne
- Corso che non prevede qualifiche in uscita –Apprenticeship per membri della Faculty internazionale CIYO**
- Marzo 2012, Marzo 2013, marzo 2014
- ALIA Institute (Utrecht NL): Leadership in Action Intensive Courses 2012-2013-2014
- Authentic Leadership in Action (Theory U e altro)
- Corsi che non prevede qualifiche in uscita**
- Luglio 2012
- CRIF – Centro di Ricerca sull'Indagine Filosofica
- P4C – Philosophy for Children and for Community
- Facilitatore di P4C**
- Luglio - Agosto 2012
- Modellamento (associata a Society of NLP di Richard Bandler in Italia)
- Programmazione neurolinguistica
- PNL Master Practitioner**
- da Ottobre 2011 ad Aprile 2012
- Schumacher College (Devon GB): Cultivating an Ecoliteracy Worldview
- Deep ecology, visione olistica e pensiero sistemico, economia sostenibile
- Corso che non prevede qualifiche in uscita**
- da Ottobre 2011 a Gennaio 2012
- Insights Discovery - Itinerario formativo accreditante
- Modello Insights Discovery e relativi questionari e profili
- Professionista accreditato Insights Discovery**
- da Settembre 2009 a Giugno 2010
- Itinerario formativo accreditato per Coach finalizzato alla certificazione ICF (International Coach Federation)
- Business Coaching, Executive Coaching, Team Coaching (teoria e pratica)
- Coach**
- da Settembre 2008 a dicembre 2010
- Itinerario formativo per Consulente Filosofico Phronesis
- Consulenza e Pratiche Filosofiche (teoria e pratica)
- Consulente filosofico**
- da Maggio 2008 a Ottobre 2008

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date (da – a)

Corso di specializzazione in Logoanalisi Esistenziale – I.S.U.E. - Napoli

Metodo Logoanalitico per la Consulenza Filosofica (teoria e pratica)

**Diploma di fine corso – 1° anno Scuola di Counseling**

da Gennaio 2007 a Febbraio 2008

Master Universitario di II livello in Consulenza e Pratiche Filosofiche – Facoltà di Lettere e Filosofia Università Roma Tre

Filosofia, Pratiche Filosofiche (teoria e pratica), Fondamenti di psicologia. Tesina finale su 'Pratiche filosofiche nelle organizzazioni'

**Diploma di Master di II livello in Counseling Filosofico**

da Ottobre 2003 a luglio 2004

Master in Business Ethics – Assoetica, Milano

Filosofia, Etica, Economia, Sociologia, Bilancio di Sostenibilità, Responsabilità Sociale delle Imprese, Indici di sostenibilità, Comunicazione dell'impresa sostenibile

**Diploma di Master e qualifica di Ethics Officer®.**

da novembre 1980 a marzo 1989

Facoltà di Lettere e Filosofia – Università degli Studi di Roma 'La Sapienza'

Filosofia, Economia Politica, Psicologia. Tesi in Filosofia del Linguaggio su *Sistemi di comunicazione in azienda e leggibilità dei documenti aziendali*

**Laurea in Filosofia con votazione 110/110**

da novembre 1982 ad oggi con una media di ca. 20 gg/uomo anno dedicate

Formazione Continua – presso Istituti vari di Ricerca e Formazione a livello nazionale e internazionale e presso le associazioni e le Comunità di pratica di cui è membro

Pratiche filosofiche, Metodi di facilitazione, Coaching e Team Coaching, Tematiche e Metodologie delle RU in genere, Cultura Organizzativa e analisi di clima, Project Management, Change Management, Comunicazione, Management, Leadership, Economics, Marketing, ecc.

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

**PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

eccellente

buono

buono

RUSSO

elementare

elementare

elementare

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale
- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Elevate capacità di:

- ascolto attivo, valorizzazione e implementazione idee di altri;
  - lavoro di squadra sia come team partner che come team leader attribuendo grande valore allo sforzo comune che consente di perseguire risultati altrimenti irraggiungibili;
  - adattamento a contesti sociali e culturali molto diversi e molto articolati al loro interno;
  - public speaking: comunicare le proprie idee a target multiculturali e di diversi livelli sociali anche nel ruolo di oratore o formatore o facilitatore;
  - negoziazione e gestione dialogica dei conflitti
  - coaching e pratiche filosofiche individuali e di gruppo
- maturate nelle esperienze professionali, associative, politiche e personali.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Elevate capacità di:

- coordinamento e gestione di persone (in presenza e a distanza) e di risorse economiche significative
- gestione progetti complessi anche pluriennali
- problem solving strategico e operativo
- start up d'impresa, di associazioni e di iniziative varie
- organizzazione di eventi aziendali e culturali
- gestione di processi di innovazione sociale e organizzativa e di processi decisionali partecipati maturate nelle esperienze professionali, associative, politiche e personali

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

- Conoscenze specialistiche di livello elevato su tutte le tematiche HR con particolare riguardo a quelle connesse allo sviluppo organizzativo, all'innovazione dei processi, alla formazione e alla comunicazione e sulle metodologie più avanzate ad esse connesse
- Conoscenze di buon livello delle principali tematiche della gestione manageriale: Economics, Marketing, organizzazione della produzione, qualità
- Conoscenze di buon livello del business e dei sistemi ferroviari e del business in ambito 'servizi alle imprese'
- Conoscenze specialistiche in tema di Business Ethics, Pratiche filosofiche e dialogiche, metodi di Facilitazione, Complessità, Creatività, Leadership
- Conoscenze approfondite in tematiche quali l'intercultura, l'ecologia profonda, la decrescita e l'economia solidale
- Conoscenze specialistiche dei principali metodi di gestione di processi decisionali partecipativi
- Conoscenza professionale dei principali strumenti di informatica individuale (anche grafica), di comunicazione d'impresa via web e di comunicazione collaborativa

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

- Conoscenza della musica acquisita attraverso studio del pianoforte nell'adolescenza
- Web design e web writing acquisita attraverso la progettazione e la gestione di siti, blog e community aziendali e associativi
- Buone abilità di progettazione di interni e di bricolage acquisite per passione (semplici lavori di tinteggiatura, restauro, idraulica, impianto elettrico e simili)
- Abilità di decoupage, cartonnage, tappezzeria e mosaico 'trencadis'
- Buone conoscenze e capacità di cucina italiana, regionale, etnica e salutista

## ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

Pratica a buon livello del nuoto, dello sci e della nautica da diporto. Pratica dello yoga.

## PATENTE O PATENTI

Patente di guida di tipo B  
Patente nautica vela e motore senza limiti

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Date (da – a) 1993 - 1994
- Nome e tipo di Ente Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica

- Principali responsabilità/attività svolte

Incarico di studio e ricerca

- Date (da – a)

1994 - 1996

- Nome e tipo di Ente

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica

- Principali responsabilità/attività svolte

Incarico di consulenza per :

- l'ideazione e il coordinamento del "progetto finalizzato" sulla semplificazione del linguaggio amministrativo (*Manuale di Stile* - ed. Il Mulino, 1997)
- l'introduzione del *Manuale* nelle amministrazioni pubblica attraverso la fornitura di consulenze e la realizzazione di interventi formativi ad hoc

## ATTIVITA' DI RICERCA E PUBBLICAZIONE

Ha partecipato a numerosi gruppi di ricerca in tema di formazione e formazioni one –to-one, di coaching, di business ethics, di pratiche filosofiche e di pari opportunità, intercultura e diversity management. Ha pubblicato alcuni articoli a stampa e web (*Persone e Conoscenze*, *Learning News* e altri) e contributi in lavori collettanei.

Ha coordinato un progetto di ricerca sul dialogo interculturale sul territorio finanziato dalla Regione Lazio conclusosi con la pubblicazione del volume *Polvere di sogni. Luci e ombre del dialogo interculturale nel IX Municipio di Roma*.

E' curatrice del volume *Formazioni one to one. Pratiche di auto-tras-formazione della persona*. FrancoAngeli, Milano, 2012.

Cura una rubrica mensile dal titolo *Briciole filosofiche* sulla rivista *Yoga Journal*

Cura una rubrica trimestrale su *FOR*, rivista dell'Associazione Italiana Formatori, dal titolo *Mondi Impossibili ?*

## ATTIVITA' ASSOCIATIVE

E' membro attivo delle seguenti associazioni:

- AICP – Associazione Italiana Coach Professionisti
- Amicoach, Comunità di Pratica di Coaching (in corso di costituzione come associazione)
- AIF - Associazione Italiana Formatori –Presidente AiF Lazio
- ManagerZen, network nazionale per lo sviluppo sostenibile e il miglioramento della qualità della vita di lavoro nelle organizzazioni – Vice presidente
- ASSOETICA per la promozione dell'etica nell'impresa e tra i manager
- Spazi dell'anima – Scuola Superiore di Filosofia in Pratica e Scuola popolare di Filosofia e Cittadinanza – presidente.
- Società Italiana per la Filosofia in Pratica – co-fondatore e presidente [www.societaitalianafilosofiapratica.it](http://www.societaitalianafilosofiapratica.it)
- Global SOL (fondata da Peter Senge – MIT Boston), socio fondatore SOL Italy
- Stewardship , Associazione Italiana per la Gestione Etica delle Risorse, co-fondatore e membro del Consiglio direttivo
- Stati Generali dell'Innovazione – membro del Consiglio Direttivo
- PWN – Professional Women Network
- PWA – Professional Women Association

E' membro del Coordinamento del Circolo del Partito Democratico 'Alberone' di Roma dove cura anche attività di formazione all'attività politica e alla cittadinanza attiva.

Ha avviato e facilita una iniziativa di Transition Town nel quartiere Appio Latino di Roma (v. <http://transitiontownappiolatino.wordpress.com/> )

## FAMIGLIA

E' coniugata e ha un figlio di 21 anni.

"Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del decreto legge n° 196 del 30/06/2003" - "Dichiaro che quanto sopra riportato corrisponde al vero".